

Dipendente	Categoria	tipologia contratto	scadenza	Ente titolare	ORE	ore Irma	COSTO 2018	COSTO 2019	COSTO 2020	COSTO 2021		COSTO 2022
Matteo Libretti	d2	conv. GAO (inc. 110?) Ex art. 1 comma 557 L. 30/12/2004 n. 311	27/03/2021	Irma	5,56%	2	5.101,00 €	5.101,00 €	5.101,00 €	1.275,25 €	costo per i primi 3 mesi del 2021	- €
Marzio Maffina	d5	conv. Gest Assoc	27/03/2021	Pezzaze	11,11%	4	6.576,00 €	6.576,00 €	6.576,00 €	1.644,00 €		- €
Francesca Napafini	c1	conv. Gest Assoc	27/03/2021	Pezzaze	25,00%	9	8.171,00 €	8.171,00 €	8.171,00 €	2.042,75 €		- €
Stefania Ambrosi (*)	c4	conv. Gest Assoc	27/03/2021	Pezzaze	27,78%	10	5.727,00 €	5.727,00 €	5.727,00 €	1.431,75 €		- €
Laura Pedretti	c1>c2	dipendente		Irma	50,00%	18	11.019,70 €	11.019,70 €	11.019,70 €	11.019,70 €		11.282,52 €
ONERI Pedretti e Conforti							3.116,37 €	3.116,37 €	3.116,37 €	3.377,46 €		3.567,75 €
Raza	c1		dal 01/04/2021			8				6.374,97 €		8.500,00 €
Conforti	c1>d1		dal 01/04/2021		5,56%	2				923,24 €		1.333,29 €
Zubani	d1		dal 01/04/2021		5,56%	2				686,41 €		1.333,29 €
sevat per Zubani			dal 01/04/2021			4				7.583,33 €		9.306,00 €
produttività							1.650,00 €	1.650,00 €	1.800,00 €	1.650,00 €		
indennità di posizione							1.583,00 €	1.583,00 €	1.885,00 €	130,53 €		
SUB TOTALE							42.944,07 €	42.944,07 €	43.396,07 €	38.139,39 €		35.322,85 €
ORE SETTIMANALI							43	43	43	36,25		34
SEGRETARIO (compresi di rimborsi vari)							10.428,01 €	15.430,96 €	3.935,41 €	-		- €
VICESEGRETARIO							- €	- €	4.920,00 €	9.894,40 €		8.200,00 €
SUB TOTALE							10.428,01 €	15.430,96 €	8.855,41 €	9.894,40 €		8.200,00 €
TOTALE							53.372,08 €	58.375,03 €	52.251,48 €	48.033,79 €	- €	43.522,85 €

AREA AMMINISTRATIVA												
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assuzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	
Istruttore amm.vo contabile	PEDRETTI	LAURA	C2	1,60%	01/01/2022	31/12/2022	Ruolo	In servizio	F	50,00%		
AREA FINANZIARIA E TRIBUTI												
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assuzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	
Istruttore direttivo amm.vo	conforti	alessio	D1	1,60%	01/01/2022	31/12/2022	Ruolo	In servizio	M	5,56%		

VERIFICA LIMITI

COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

	Costo	Oneri	Total
Costi presunti di dotazione			
Fondo risorse decentrate escluse PEO	1.054,66 €	595,34 €	1.650,00 €
Posizioni organizzative	83,43 €	47,10 €	130,53 €
spesa personale previsto nel piano a tempo indeterminato e determinato	12.615,81 €	3.567,75 €	16.183,56 €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	8.500,00 €		8.500,00 €
			- €
			26.464,09 €

2021 posizione +risultato
Alessio

convenzione ufficio
amministrativo-finanziario con
CMVT

SPESA PERSONALE 2018

39.711,07

INCREMENTO SPESA 2022

13.104,65

LIMITE MASSIMO (BASE 2018 + INCREMENTO MAX 2022)

52.815,72

	Costo	Oneri	Total
Spese per responsabile tecnico (POLAVENO)	- €		1.333,29 €
SEVAT per Tecnico	7.627,87 €	1.678,13 €	9.306,00 €

	Costo	Oneri	Total
Spese per il Segretario	8.200,00 €		8.200,00 €

convenzione CMVT

TOTALE SPESE 2022	45.303,38 €
--------------------------	--------------------

52.815,72 €

>

45.303,38 € rispettato

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	136	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa 2022
Anno Corrente	2022	29,50%	33,50%	%
				€
				33,00% 13.104,65 €
Entrate correnti		FCDE	26.090,76 €	
Ultimo Rendiconto	287.853,08 €	Media - FCDE	224.876,35 €	Incremento spesa 2022 - I FASCIA
Penultimo rendiconto	290.453,37 €			%
Terzultimo rendiconto	174.594,87 €			€
Spesa del personale		Rapporto Spesa/Entrate	15,86%	
Ultimo rendiconto	35.672,45 €			36,74% 13.104,65 €
Anno 2018	39.711,07 €			
Margini assunzionali	0,00 €	Collocazione ente		
		Prima fascia		
		FCDE		
Utilizzo massimo margini assunzionali	0,00 €		Incremento spesa	
			13.104,65 €	

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermo restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Comune di Irma

Provincia di Brescia

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Paolo Rampoldi

Verbale n. 6/2022

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025”

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della allegata relazione resa dal responsabile del Servizio Personale che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a 15,86 % per l'anno 2022 ed è compreso entro il limite della prima soglia;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di non procedere al programma di assunzioni, ma che esse avverranno solo in seguito a turn-over;

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi precedenti, e il bilancio di previsione 2022-2024 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

Per quanto di propria competenza, **parere favorevole**, all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente per oggetto: **“programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025”**

Irma, 18/10/2022

Il Revisore dei Conti

Dott. Paolo Rampoldi

