

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT.4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024.**

**Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di validità	Anno 2024-2025-2026	
Composizione Delegazione trattante	della	<u>Parte pubblica</u> Presidente: Dott. Armando Sciatti Responsabile dell'Area finanziaria dell'Ente: dott. Alessio Conforti <u>Rappresentanze sindacali unitarie RSU</u> nelle persone di : Laura Pedretti
Materie trattate dal contratto integrativo	Personale non dirigente <u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 80 comma 2 lett.a): Premi correlati alla performance organizzativa dipendenti;</li> <li>• Art. 80 comma 2 lett.e): Indennità per specifiche responsabilità (stato civile e le altre);</li> <li>• Art. 80 comma 2 lett.g): Premi correlati alla performance organizzativa dipendenti settore tecnico incentivi.</li> <li>• Art. 80 comma 2 lett.j): Differenziali stipendiali PEO anno in corso</li> <li>• Art. 32: Fondo lavoro straordinario</li> </ul>	
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	Piano esecutivo di gestione e obiettivi della performance: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs Tuel.
	Attestazione degli obblighi di legge	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)</b> 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale N.8 del 19.03.2024. Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009. La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14,l comma 6 del d.lgs. n. 150/2009
Ulteriori informazioni: Il bilancio di previsione dell'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione consiliare n.23 del 21.12.2023, unitamente alla nota integrativa e degli allegati. Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2024-2025-2026 è costituito in contemporanea con la con deliberazione dei approvazione del contratto decentrato.		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A – Illustrazione dell'articolato**

**Titolo I - DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 Oggetto e obiettivi
- Art. 2 Ambito di applicazione
- Art. 3 Durata – Revisione
- Art. 4 Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI
- Art. 5 Costituzione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021

**Titolo II - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO**

- Art. 6 Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili

**Titolo III - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

- Art. 7 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo IV – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

- Art. 8 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo V – INDIVIDUAZIONE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA’ CONTRATTUALI**

- Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo VI - CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- Art. 10 Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

**Titolo VII - DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO**

- Art. 11 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo VIII - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

- Art. 12 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo IX - DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI RELATIVI AL DI RAPPORTO DI LAVORO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE**

- Art. 13 Rinvio

**Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:**

**1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità**

Ai sensi dell'art. 70 quinques del CCNL 21/05/2018 per un massimo di € 300,00 lordi annui:

- a. € 300,00 agli ufficiali di Stato Civile/Anagrafe/Elettorale;

**2) Progressione economica all'interno della categoria**

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno valutato di destinare fondi per le progressioni orizzontali dall'anno 2024 concordando le seguenti modalità:

- Ogni dipendente, nell'anno di maturazione del diritto alla progressione, verrà valutato dal Responsabile di Area/Segretario sulla base dell'attività espletata in ciascun anno in cui il dipendente abbia raggiunto la possibilità della progressione in riferimento ai criteri previsti nel sistema di misurazione della performance. Per poter avere diritto alla progressione il dipendente dovrà conseguire un punteggio minimo di 75 punti.

La decorrenza delle progressioni sarà 1 gennaio dell'anno successivo al compimento del terzo anno nella posizione economica consolidata.

Il dipendente che conseguirà positivamente il diritto alla progressione potrà accedere nuovamente al sistema di scorrimento dopo tre anni dalla decorrenza del beneficio.

Il dipendente che non conseguirà il punteggio minimo per il diritto alla progressione potrà conseguirla, ottenendo il punteggio minimo necessario nell'anno di riferimento, l'esercizio successivo se previsto nel contratto decentrato.

**B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

- a. € 300,00 agli ufficiali di Stato Civile/Anagrafe/Elettorale;
- b. € 1.500,00 Performance individuale e organizzativa.

**C – Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2024-2025-2026 e con le normative e ccnl vigenti.

**D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

**E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Il CCDI dell'anno 2024-2025-2026 prevede progressioni economiche all'interno delle varie categorie con le modalità e i criteri sopra illustrati basati sull'utilizzo del vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance.

**F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano della performance/PIAO miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Irma, 30/12/2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
Dott. Alessio Conforti